

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI FINI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Riferimenti documentali	
Titolo	Informativa sul trattamento dei dati personali ai fini del rapporto di lavoro
Redattore	Organo Amministrativo
Data	21 maggio 2026
Versione	1.1

Revisione	Data	Natura delle modifiche
Rev. 0	19/05/2025	Prima adozione
Rev. 1	21/05/2026	Revisione grafica

Ai sensi e per gli effetti (i) del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, il “Codice Privacy” e s.m.i. e (ii) del Regolamento UE 2016/679 relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”, il “GDPR”, art. 13 e 14, norme denominate congiuntamente anche “Normativa privacy”, sono previsti una serie di obblighi in capo a chi effettua il trattamento - “la raccolta, la registrazione, l’organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l’adattamento o la modifica, l’estrazione, la consultazione, l’uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto, l’interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione” - di dati personali riferiti ad altri soggetti (nel seguito il “Trattamento”).

DBG S.r.l., titolare del trattamento ai sensi dell’art. 4 del GDPR (la “Società”) desidera informarLa, nelle sezioni che seguono, in merito alle modalità ed alle finalità del Trattamento dei dati personali che La riguardano da Lei fornitici o altrimenti acquisiti dal Titolare, in fase di instaurazione del rapporto di lavoro nonché per tutta la durata del medesimo.

A) Titolare del Trattamento e Responsabile per la Protezione dei Dati

Il titolare del Trattamento è il soggetto che determina le finalità e i mezzi di Trattamento dei dati personali (il “Titolare”) e viene identificato in **DBG S.r.l.**

Il Titolare del Trattamento potrà essere contattato a mezzo posta all’indirizzo della sede legale: **Via XX Settembre, 58/A - 24122 Bergamo (BG)**, oppure tramite e-mail all’indirizzo: privacy@dbg.it

Il Responsabile per la Protezione dei Dati è Seneca S.r.l. e potrà essere contattato a mezzo posta all’indirizzo della sede legale: **Via Piccinini 2, 24122 Bergamo (BG)**, oppure tramite e-mail all’indirizzo: dpo@dbg.it

B) Categorie di dati oggetto del Trattamento

In fase di instaurazione del rapporto di lavoro e/o nel corso della durata del medesimo, il Titolare potrà raccogliere e trattare i Suoi dati personali e in particolare:

- Dati identificativi (nome, cognome, codice fiscale, indirizzo di residenza, indirizzo e-mail, numero telefonico, coordinate bancarie) o dati relativi alla sua persona (data e luogo di nascita, età, educazione, istruzione, esperienze professionali) e alla famiglia (stato civile, minori, familiari a carico), nonché relativi a presenze, turnazioni, ferie, permessi, formazione obbligatoria e utilizzo degli strumenti di lavoro;
- Dati particolari/sensibili (art. 9 del GDPR) relativi allo stato di salute (certificati relativi ad assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi a malattie professionali, all’invalidità, idoneità psicofisica allo svolgimento della mansione specifica), a adesioni ad associazioni sindacali per la gestione dei permessi e della trattenuta sindacale, nonché a convinzioni religiose (in funzione di permessi e festività religiose);

(i “Dati”)

C) Finalità del Trattamento

I Suoi Dati personali saranno trattati dalla Società secondo le seguenti finalità:

- a) Esecuzione del rapporto di lavoro e adempimenti degli obblighi di legge: i Suoi Dati saranno trattati ai fini dell’instaurazione, gestione e estinzione del rapporto di lavoro, nonché per adempiere a specifici obblighi di natura fiscale, contabile, retributiva, contributiva o in materia di salute, igiene e sicurezza del lavoro previsti dalla normativa europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali;

Base giuridica: soddisfacimento di Sue richieste precontrattuali, esecuzione del contratto di cui Lei è parte (art. 6 par. 1 lett. b); art. 9 par. 2 lett. b) e h) del GDPR), adempimento di ogni obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del Trattamento (art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR);

Politica di conservazione: i Suoi Dati saranno conservati per tutta la durata del rapporto oltre che per i successivi dieci anni dalla data di cessazione del medesimo.

- b) Difesa in giudizio dei diritti del Titolare: i Suoi Dati potranno essere trattati per far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa, nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa dell’Unione europea, dai regolamenti o dai contratti collettivi;

Base giuridica: perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento (art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR) coincidente con lo svolgimento di verifiche interne volte all’accertamento della possibile commissione di illeciti;

Politica di conservazione: oltre i termini di cui al punto a) laddove sia necessario preservare tali Dati per esigenze legate alla difesa dei diritti in sede processuale o qualora sussista il rischio legato al sorgere di determinate malattie professionali.

- c) Identificazione del personale: i Suoi Dati (immagini fotografiche) saranno trattati ai fini dell’identificazione del personale tramite badge aziendale, in adempimento agli obblighi previsti degli artt. 18, comma 1, lett. u), e 26, comma 8 del D.Lgs. 81/2008, in particolare nell’ambito delle attività svolte in regime di appalto e presso sedi di terzi.

Inoltre, immagini che la riguardano potranno essere utilizzate per consentire una migliore identificazione del personale, anche ai fini della sicurezza aziendale (es. foto sull'organigramma aziendale);

Base giuridica: adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del Trattamento (art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR) per l'identificazione tramite badge; perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento (art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR) coincidente con la gestione e l'organizzazione del personale;

Politica di conservazione: i Suoi Dati saranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro.

- d) Gestione delle attività svolte in appalto presso clienti: nell'ambito delle attività svolte dalla Società in regime di appalto presso clienti e committenti, i Suoi Dati (quali nominativi, qualifiche, idoneità e informazioni richieste ai fini della salute e sicurezza sul lavoro) potranno essere comunicati ai clienti esclusivamente per adempiere a obblighi normativi e contrattuali, in particolare ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Base giuridica: adempimento di obblighi di legge (art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR); esecuzione del contratto (art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR).

Politica di conservazione: i Suoi Dati saranno conservati per tutta la durata dell'appalto e del rapporto di lavoro e, successivamente, per i termini di legge applicabili.

- e) Sicurezza informatica e tutela del patrimonio informativo aziendale: i Suoi Dati potranno essere trattati per lo svolgimento di attività necessarie a garantire la sicurezza dell'infrastruttura informatica della Società, prevenire e individuare accessi non autorizzati, utilizzi impropri dei sistemi, incidenti di sicurezza, frodi o altri eventi potenzialmente illeciti; nonché assicurare la continuità operativa e la protezione dei dati e delle risorse informatiche aziendali.

Tali attività possono comprendere la registrazione e l'analisi degli accessi ai sistemi informatici e alle risorse tecnologiche aziendali, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei lavoratori e senza effettuare controlli a distanza dell'attività lavorativa, ai sensi dell'art. 4 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori).

Base giuridica: perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento (art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR) coincidente con l'esigenza di garantire la sicurezza dei sistemi informativi e la protezione del patrimonio aziendale; ove applicabile, adempimento di obblighi di legge (art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR).

Politica di conservazione: i log e le informazioni relative agli accessi saranno conservati per un periodo proporzionato alle finalità di sicurezza e comunque per il tempo strettamente necessario alla gestione e all'analisi degli eventi; in caso di incidenti, anomalie o contenziosi, i Dati potranno essere conservati per il periodo ulteriore necessario alla gestione dell'evento e/o alla tutela dei diritti della Società, nei limiti dei termini di legge applicabili.

Il Titolare del Trattamento è tenuto, inoltre, a fornire ulteriori informazioni qualora intenda trattare ulteriormente i Suoi Dati per finalità diverse da quelle sopra elencate.

D) Natura del conferimento dei Dati

Il conferimento di Dati di cui alle finalità indicate è obbligatorio e la loro mancata comunicazione comporta l'impossibilità per la Società di instaurare o dare esecuzione al rapporto di lavoro.

E) Modalità di Trattamento dei Dati

In relazione alle finalità sopra indicate, la Società esegue il Trattamento dei Dati, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR, mediante strumenti manuali, informatici e telematici, atti a memorizzare, gestire e trasmettere i Dati medesimi, unicamente al fine di perseguire le finalità per le quali gli stessi sono stati raccolti e, comunque, in modo tale da garantirne la sicurezza e la riservatezza, nonché il rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza.

F) Categorie di soggetti ai quali i Dati possono essere comunicati

I Dati personali forniti non saranno oggetto di diffusione ovvero non ne verrà data conoscenza a soggetti indeterminati, in nessuna possibile forma, inclusa quella della loro messa a disposizione o semplice consultazione. Potranno invece essere oggetto di comunicazione, a soggetti ben definiti, nel pieno rispetto delle prescrizioni di legge, per finalità strettamente correlate all'esecuzione degli obblighi contrattuali. In particolare, i Suoi Dati potranno essere resi accessibili a:

- dipendenti e collaboratori del Titolare al Trattamento (in qualità di persone autorizzate e/o designati al Trattamento);
- clienti e committenti presso i quali la Società svolge attività in regime di appalto, nei limiti di quanto necessario per l'adempimento di obblighi normativi e contrattuali (in particolare in materia di salute e sicurezza sul lavoro);
- società/professionisti e/o a tutti quei soggetti esterni che svolgono in *outsourcing* - per conto della Società - compiti tecnici, di supporto e di controllo aziendale;
- fornitori di servizi informatici e tecnologici (es. gestione e manutenzione dei sistemi, assistenza tecnica, sicurezza informatica, hosting e servizi cloud), nominati ove necessario quali responsabili del trattamento e/o amministratori di sistema;

- Organismi di Vigilanza, Autorità giudiziarie nonché ad ogni altro soggetto al quale la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette;
- Amministrazioni ed enti pubblici competenti per adempimenti normativi in materia di lavoro, previdenza, assistenza, fisco, contabilità, igiene e sicurezza, ecc.;
- medici competenti incaricati di svolgere le attività previste dalla normativa sulla tutela della salute e sicurezza del lavoro e medici consulenti incaricati di altre attività di prevenzione della salute dei lavoratori;
- Rappresentanze sindacali e Associazioni sindacali o patronali (se iscritto), in adempimento di specifici obblighi derivanti dal CCNL e dal CIA o da altri accordi;
- Fondi Pensione ed a Casse o Fondi di Assistenza e/o Previdenza Integrativa (se iscritto);

G) Trasferimento dei Dati a un Paese terzo o a un'organizzazione internazionale

I Dati personali sono trattati all'interno dell'Unione Europea e conservati su server ivi ubicati. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di trasmettere tali Dati ad un Paese terzo o a un'organizzazione internazionale e/o spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei Dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, di cui all'art. 44 e ss. del GDPR.

H) Diritti dell'Interessato

La Società La informa, infine, che ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei Dati personali, potrà esercitare in ogni momento specifici diritti – di cui agli artt. 15-22 del GDPR - ed in particolare potrà chiedere al Titolare:

- a) il diritto di accesso ossia la possibilità di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso il Trattamento di Dati personali e in tal caso, di ottenere l'accesso ai propri Dati personali;
- b) il diritto alla rettifica, compresa l'integrazione dei Dati personali incompleti;
- c) il diritto alla cancellazione dei Dati senza ritardo su richiesta dell'Interessato e obbligatoriamente se:
 - i Dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità del Trattamento;
 - il consenso su cui si basa il Trattamento è revocato e non sussiste altro fondamento giuridico per il Trattamento;
 - i Dati personali sono stati trattati illecitamente;
 - i Dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'UE o dello Stato membro.
 - l'Interessato si opponga al Trattamento e non sussista alcun motivo legittimo prevalente per procedere al Trattamento, oppure quando si opponga al Trattamento nei casi previsti dall'art. 21, paragrafo 2, del GDPR (Dati personali trattati per finalità di marketing diretto);
- d) il diritto alla limitazione di trattamento nei casi in cui sia contestata l'esattezza dei Dati personali (per il periodo necessario al Titolare del Trattamento per verificare l'esattezza di tali Dati personali) ovvero il Trattamento sia illecito e/o l'Interessato si sia opposto al Trattamento chiedendone la limitazione;
- e) il diritto alla portabilità dei Dati personali quale facoltà di ricevere dal Titolare in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i Dati personali e di trasmettere tali Dati ad altro titolare del Trattamento, solo per i casi in cui il Trattamento sia basato sul consenso e per i soli Dati il cui Trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati;
- f) il diritto di opporsi al Trattamento dei propri Dati personali fatto salvo il diritto del Titolare del Trattamento di dimostrare l'esistenza di motivi legittimi per procedere comunque al Trattamento;
- g) il diritto di revoca del consenso in qualsiasi momento, qualora il Trattamento sia basato sul Suo consenso esplicito, senza che ciò pregiudichi la liceità dei trattamenti effettuati sino all'esercizio della revoca;
- h) il diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo dello Stato membro in cui risiede o lavora abitualmente ovvero dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione, fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, in caso di violazioni alle disposizioni del citato Regolamento.

Se desidera avere maggiori informazioni sul Trattamento dei Suoi Dati personali ed esercitare i diritti precedentemente indicati, può inviare una richiesta scritta utilizzando i contatti forniti nella sezione "Titolare del Trattamento e Responsabile per la Protezione dei Dati" della presente informativa.

In caso di richiesta da parte Sua di informazioni relative ai Suoi Dati, il Titolare darà riscontro al più presto – salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato – e comunque non oltre i trenta giorni dall'istanza. Eventuali impossibilità o ritardi da parte del Titolare nel soddisfare le richieste saranno adeguatamente motivati.